

それは、皆さんのが実際に仕事をする上で、知つてていると大いに役立つからです。

安永グループは、全社の共通ルールを尊重しつつも、各事業の独自性を大切にしてきました。

前号で述べたように、安永は「時の課題」を受け止めて、多くの事業を立ち上げました。

自動車、産業機械、電子・半導体、太陽電池、環境機器等の幅広い業界で、大量生産品や機械装置を手がけています。その中には、自社製品もあれば製造委託製品もあります。

そういった業界や市場、製品の成り立ち、取引慣習の違いから、各事業で独自の風土や文化がゆっくりと育つてきました。

事業体WAYは、これを明文化したものです。読むことで、三つの役に立ちます。

前回は、「事業目標」や「企業理念」の説明をしながら、安永グループで働く一人ひとりが共有すべき「心構えや価値観、行動指針」=安永WAYについて述べました。おそらく、皆さんにとって縁遠い話と感じたかもしれません、もう一回だけ、おつき合いください。

今回は、皆さんのが各事業で働く上で必要となる「事業体WAY」について話します。事業体とは、本体事業部および子会社事業を指します。

なぜ事業ごとに、独自のWAYが必要なのでしょうか?

事業体WAY

①事業で培われてきた価値観（ものごとの考え方等）を学ぶことで、自信を持つて行動できます。

②事業で受け継がれてきたルール（仕事の進め方等）を理解することで、仕事をする上での意義や目的が鮮明になり、仕事がより円滑に進みます。

③独創的な製品の誕生秘話や発展の歴史に触ることで、その製品に誇りを持ります。

時々、他事業へ異動した人から、仕事のやり方や考え方が全く違つてとまどつたという話を聞きます。これは、どちらが善い悪いではなく、価値観やルールの違いと理解すべきです。

徐々に、WAY作りのメンバー間で、一体感や使命感が出てきて、最後には、「これが俺たちの事業の真髄だ！」と自信を持つていえる素晴らしいものに仕上りました。

過去を振り返る中で、事業の転換期に先人が下した決断に触れたり、自分たちが歩んできた道を振り返る中で、改めて自分たちの強み弱みに向きました。

部課長の皆さんには、始め、WAYという言葉の意味も曖昧で、とまどいも大きい様子でしたが、少しずつ変わってきました。

安永の各事業には、面白い風土や、興味深い文化がたくさんあります。それらは主に、先輩から語り継がれました。

それら、かけがいのない資産を文章にすることであっかりと後世に引き継げるのではないかと考えました。

そういうた背景から、部課長の皆さんに「事業体WAY」=各事業で働く者が共有すべき心構え・価値観、とるべき行動指針』をつくるよう、私たちお願いしました。

事業体WAYのできるまで

安永の各事業には、面白い風土や、興味深い文化がたくさんあります。それらは主に、先輩から語り継がれました。

それら、かけがいのない資産を文章にすることであっかりと後世に引き継げるのではないかと考えました。

事業体WAYのできるまで

安永の各事業には、面白い風土や、興味深い文化がたくさんあります。それらは主に、先輩から語り継がれました。

それら、かけ